



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Secretaría de
Igualdad Sustantiva
Gobierno de Puebla

RESUMEN EJECUTIVO

Diagnóstico Sobre la Presencia de las Mujeres en la Administración Pública Estatal

CERRANDO LAS BRECHAS DE GÉNERO A MITAD DE CAMINO 2021

OBJETIVO GENERAL

Identificar, medir y analizar el cumplimiento del principio de paridad de género en los cargos de la Administración Pública del Estado de Puebla, a fin de obtener datos relevantes que permitan orientar la definición de políticas públicas, para asegurar la **igualdad sustantiva entre mujeres y hombres**, especialmente en la participación y representación igualitaria.

METODOLOGÍA

- El estudio se bajo con una metodología mixta que agrupó herramientas con enfoque **cuantitativo y cualitativo**. Para la recolección se aplicaron las técnicas documental y de encuestas.
- El estudio se diseñó en **tres vertientes** para obtener, integrar, procesar, analizar, interpretar y presentar resultados de:

1

Caracterización de mujeres y hombres en la APE.

2

Percepción sobre las condiciones de las mujeres en la APE.

3

Integración del Directorio de Mujeres en la APE

METODOLOGÍA

PERFIL DE LA POBLACIÓN:

LAS Y LOS
SERVIDORES
PÚBLICOS DE
LA APE
PUEBLA

MANDO
MEDIO Y
MANDO
SUPERIOR

17
DEPENDENCIAS
Y
5 ENTIDADES

MARCOS DE REFERENCIA:

• CONCEPTUAL

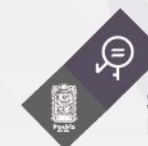
• JURÍDICO

• NORMATIVO

1 Caracterización de mujeres y hombres en la APE



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



**Secretaría de
Igualdad Sustantiva**
Gobierno de Puebla

1 Caracterización de mujeres y hombres en la APE

- Se realizó una investigación documental, a través de consultas en la Plataforma Nacional de Transparencia, considerando información relativa a **Sueldo** y **Currícula**.
- La Dirección de Transversalidad de la Perspectiva de Género de la Secretaría de Igualdad Sustantiva apoyó, oficialmente, en la **revisión, validación y consistencia** con los enlaces de las 17 dependencias y las 5 entidades seleccionadas.
- Se **integraron, estratificaron** y **analizaron** los datos obtenidos, a fin de identificar el índice de brecha de género y los resultados de las proporciones sobre la participación de las mujeres.

PANORAMA DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Contexto Internacional

Desde el año 2006, el Foro Económico Mundial creó el **Índice Global de Brecha de Género (IGBG)**, este índice se integra cada año, cuenta con una metodología que mide las brechas basadas en el género entre cuatro dimensiones clave: Participación y Oportunidad Económica, Logro Educativo, Salud y Supervivencia y Empoderamiento Político.

La dimensión o subíndice Empoderamiento Político, comprende tres indicadores: Mujeres en el Parlamento; Años con Jefas de Estado (últimos 50), porcentaje de años de tenencia y **Mujeres en puestos ministeriales (porcentaje)**.

Para este análisis solo consideraremos los porcentajes de mujeres en puestos ministeriales. Este análisis solo comprende a 22 países de Latinoamérica, incluyendo a México, que cuentan con información disponible para toda la serie histórica



PANORAMA DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Mujeres en puestos ministeriales, 2006-2021

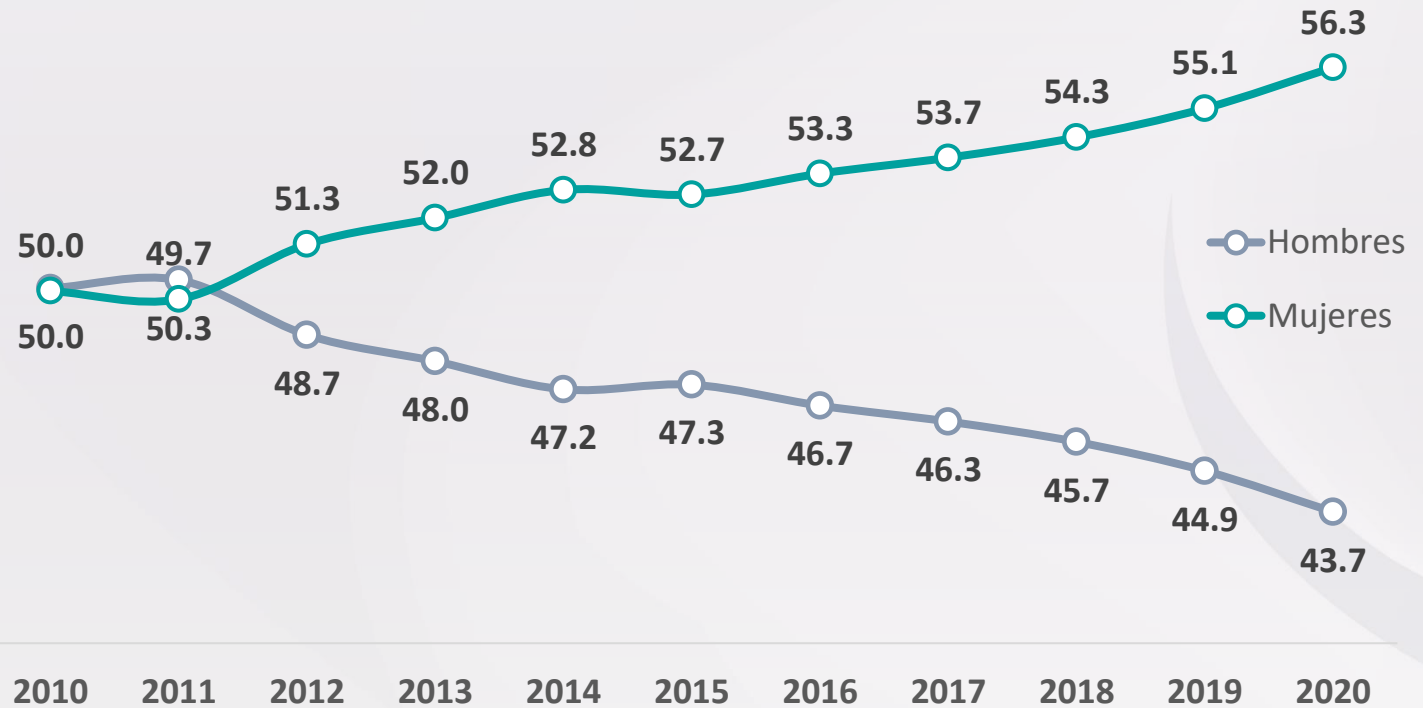
País	Mujeres en puestos ministeriales (%)															Dif 2006/ 2021
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2020	2021	
Nicaragua	14.0	14.0	33.0	33.0	38.0	38.0	46.0	46.0	57.0	47.0	47.0	52.9	52.9	55.6	58.8	44.8
Costa Rica	25.0	25.0	29.0	29.0	35.0	35.0	29.0	29.0	25.0	41.0	41.0	30.4	30.4	51.9	52.0	27.0
El Salvador	35.0	35.0	39.0	39.0	15.0	15.0	11.0	11.0	7.0	21.0	21.0	21.4	21.4	33.3	43.8	8.8
México	9.0	9.0	14.0	14.0	11.0	11.0	21.0	21.0	18.0	18.0	18.0	15.8	15.8	42.1	42.1	33.1
Perú	12.0	12.0	29.0	29.0	22.0	22.0	17.0	17.0	44.0	22.0	22.0	36.8	36.8	27.8	42.1	30.1
Portugal	17.0	17.0	12.0	12.0	31.0	31.0	18.0	18.0	21.0	29.0	29.0	22.2	22.2	29.4	42.1	25.1
Colombia	36.0	36.0	23.0	23.0	21.0	21.0	33.0	33.0	31.0	29.0	29.0	35.3	35.3	52.9	36.8	0.8
Trinidad y Tobago	18.0	18.0	36.0	36.0	34.0	34.0	18.0	18.0	6.0	10.0	10.0	N/D	N/D	33.3	33.3	15.3
Ecuador	14.0	14.0	35.0	35.0	32.0	32.0	40.0	40.0	22.0	24.0	24.0	27.5	27.5	22.2	32.0	18.0
Panamá	14.0	14.0	23.0	23.0	27.0	27.0	29.0	29.0	32.0	28.0	28.0	29.4	29.4	26.7	31.3	17.3
Venezuela	14.0	14.0	21.0	21.0	26.0	26.0	39.0	39.0	16.0	23.0	23.0	24.2	24.2	29.4	31.0	17.0
Paraguay	31.0	31.0	19.0	19.0	22.0	22.0	7.0	7.0	25.0	8.0	8.0	15.4	15.4	21.4	30.6	-0.4
Chile	17.0	17.0	41.0	41.0	45.0	45.0	18.0	18.0	39.0	35.0	35.0	34.8	34.8	34.8	30.4	13.4
Honduras	14.0	14.0	24.0	24.0	36.0	36.0	18.0	18.0	18.0	17.0	17.0	27.3	27.3	32.0	28.0	14.0
Cuba	N/D	16.0	19.0	19.0	25.0	25.0	23.0	23.0	23.0	31.0	31.0	25.9	25.9	25.0	22.6	6.6
Bolivia	7.0	7.0	24.0	24.0	20.0	20.0	45.0	45.0	33.0	29.0	29.0	27.3	27.3	14.3	22.2	15.2
Argentina	8.0	8.0	23.0	23.0	20.0	20.0	18.0	18.0	18.0	22.0	22.0	17.4	17.4	25.0	18.2	10.2
República Dominicana	14.0	14.0	14.0	14.0	9.0	9.0	13.0	13.0	16.0	19.0	19.0	20.8	20.8	16.7	17.4	3.4
Jamaica	18.0	18.0	11.0	11.0	12.0	12.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	16.7	16.7	23.5	16.7	-1.3
Uruguay	0.0	0.0	29.0	29.0	21.0	21.0	7.0	7.0	14.0	14.0	14.0	35.7	35.7	42.9	14.3	14.3
Guatemala	25.0	25.0	7.0	7.0	0.0	0.0	0.0	0.0	27.0	20.0	20.0	18.8	18.8	6.7	13.3	-11.7
Brasil	11.0	11.0	11.0	11.0	7.0	7.0	27.0	27.0	26.0	15.0	15.0	4.0	4.0	9.1	10.5	0.5
Promedio	16.8	16.8	23.5	23.5	23.1	23.1	22.6	22.6	24.5	23.7	23.7	25.7	25.7	29.8	30.4	13.6

Contexto Internacional

PANORAMA DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Porcentaje de Personal adscrito a las administraciones
públicas estatales, según sexo, 2010 a 2020.

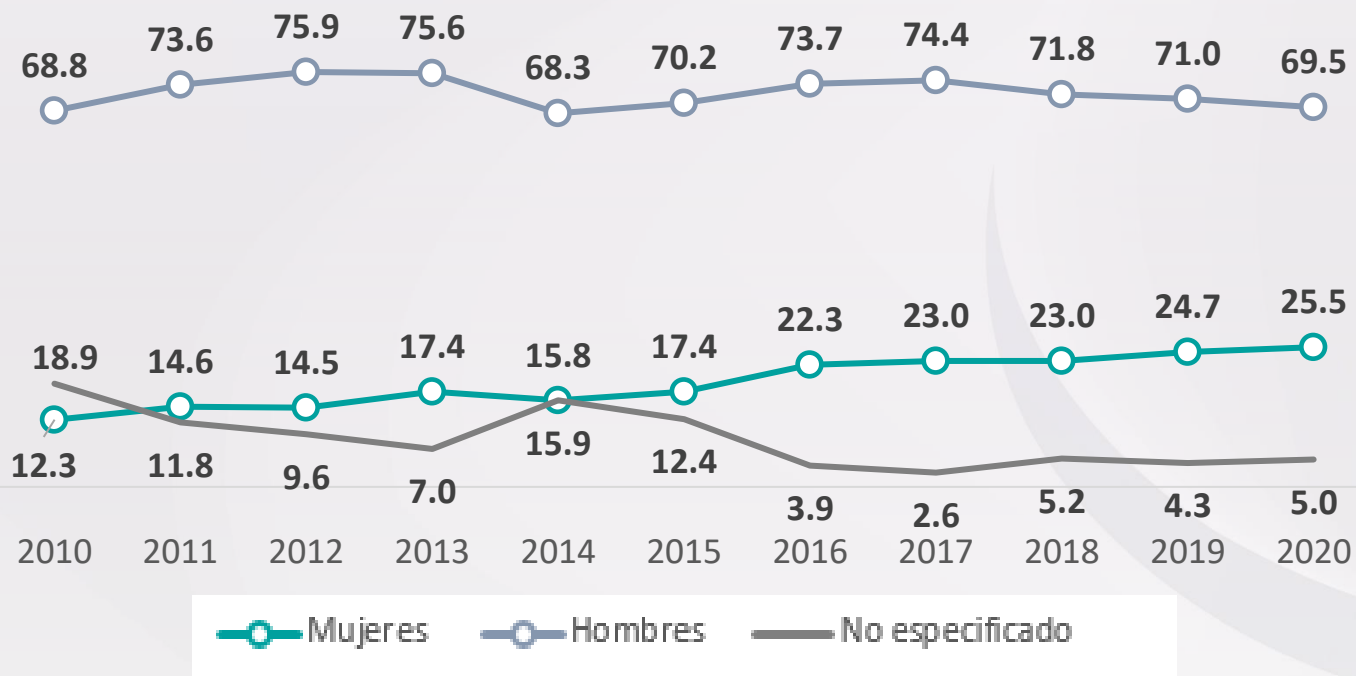
Contexto Nacional



Fuente: INEGI. Censo Nacional de Gobiernos Estatales. Tabulados básicos

PANORAMA DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Porcentaje de titulares en las administraciones públicas estatales por sexo 2010-2020



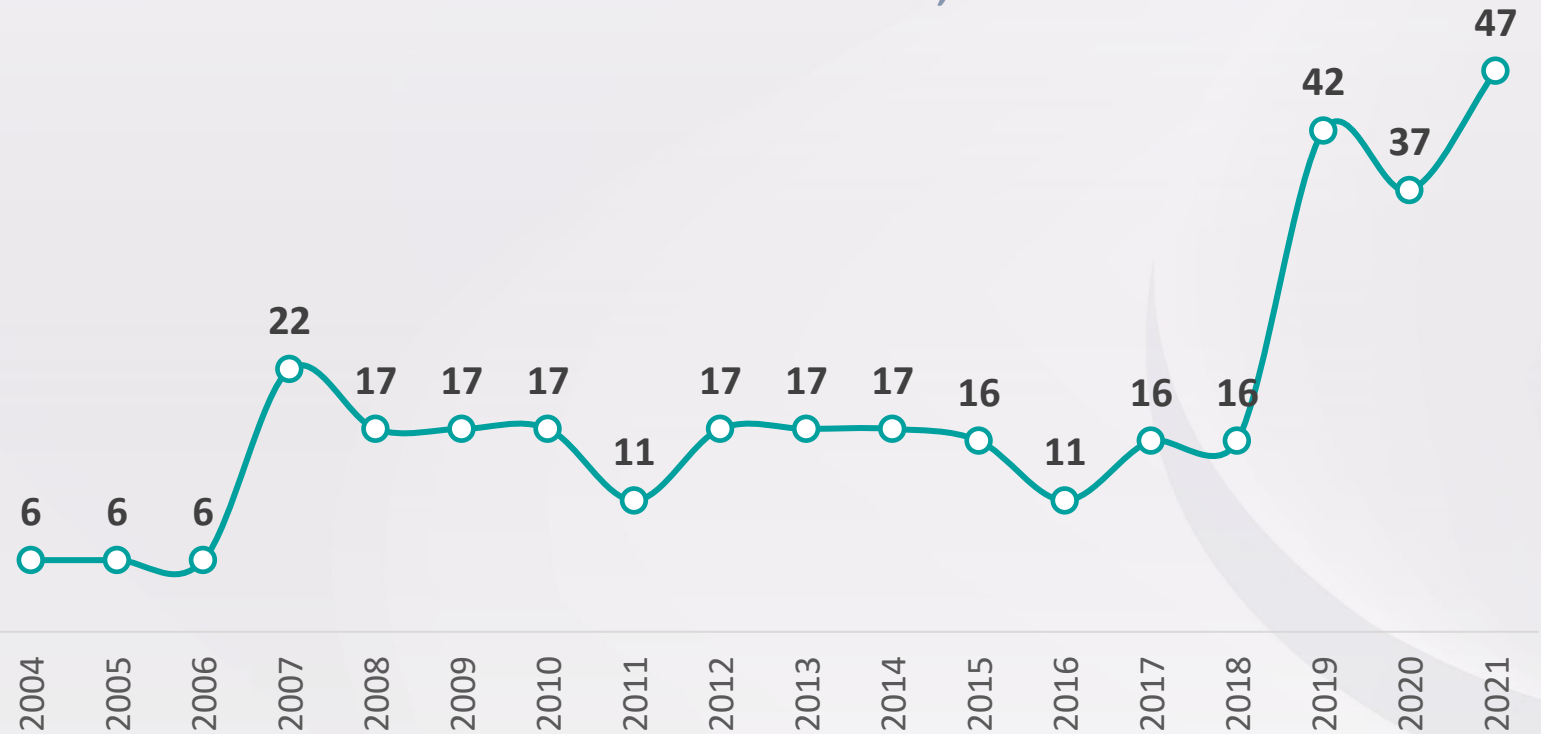
Contexto Nacional

Fuente: INEGI. Censo Nacional de Gobierno, Seguridad Pública y Sistema Penitenciario Estatales, 2010-2020, consulta interactiva.

PANORAMA DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Porcentaje de mujeres en las Secretarías de Estado en la
Administración Pública Federal, 2004-2021

Contexto Nacional



Fuente: IMCO. Mujeres en la Administración Pública Federal: más allá de la foto.

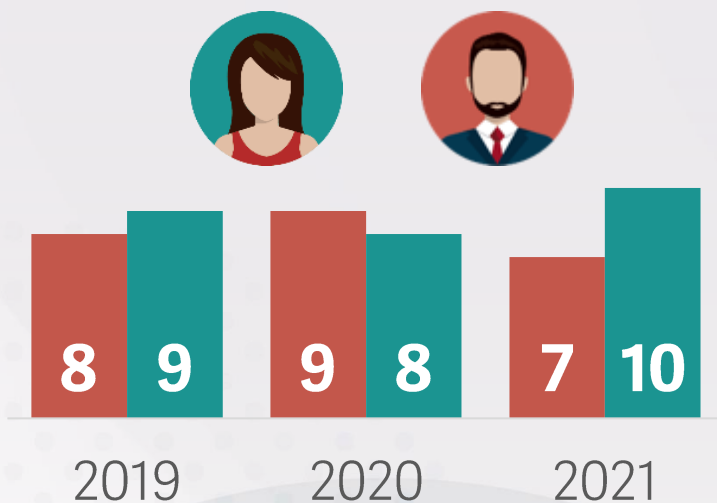
RESULTADOS

DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

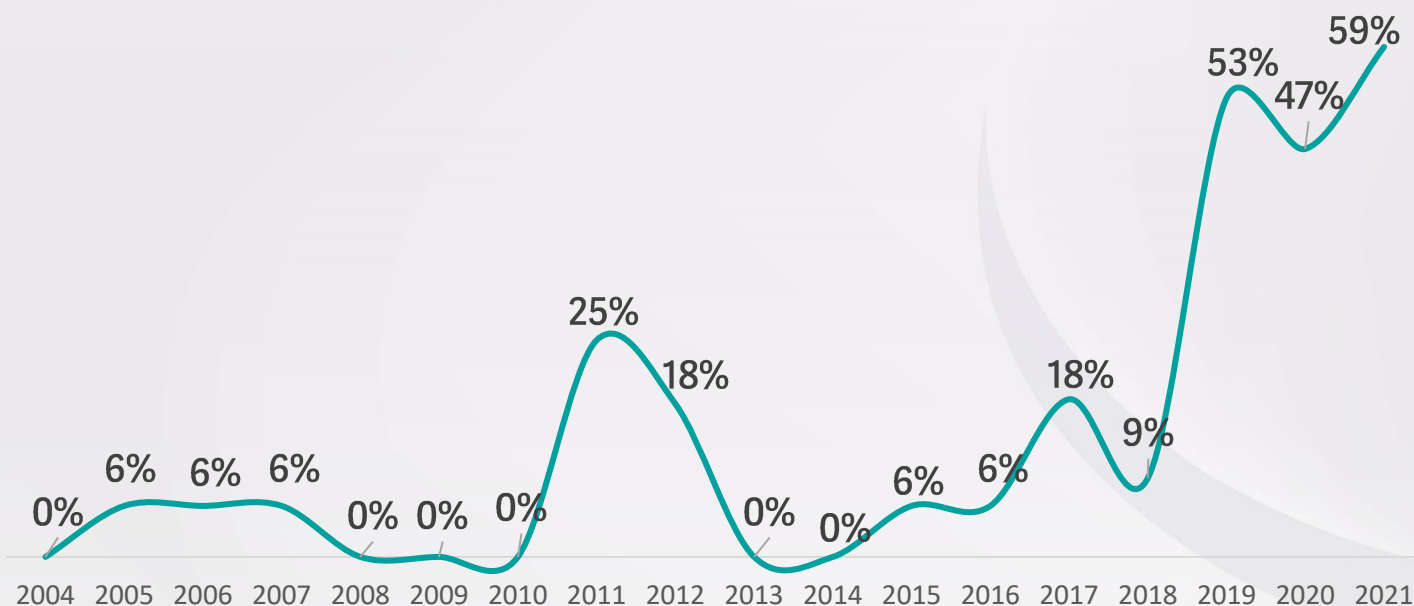
Comparativo del Porcentaje de Mujeres como Titulares de Instituciones Públicas			
Indicador	Fuente	Año	Valor
Puestos ministeriales. Promedio de 22 países Latinoamericanos.	Foro Económico Mundial	2021	30%
Puestos ministeriales, mejor país (Nicaragua) de los 22 países Latinoamericanos.	Foro Económico Mundial	2021	59%
Puestos ministeriales, peor país (Brasil) de los 22 países Latinoamericanos.	Foro Económico Mundial	2021	11%
Titulares en las Secretarías de Estado en México.	IMCO	2021	47%
Titulares en las administraciones públicas estatales.	INEGI	2020	25%
Titulares en las Dependencias del Gobierno del Estado de Puebla.	Secretaría de Administración	2021	59%

RESULTADOS DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Primera administración estatal en la que se cuenta con el mayor número de titulares mujeres en las Secretarías:



Porcentaje de Mujeres como Titulares en las Dependencias del Gobierno del Estado de Puebla, 2004-2021



Fuente: Elaboración propia con información proporcionada por la Secretaría de Administración del Gobierno del Estado de Puebla. 2021.

RESULTADOS DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

- Años sin mujeres
- Años con una mujer

Titulares en las Dependencias del Gobierno del Estado de Puebla por sexo, 2004-2021

Año	Mujeres	Hombres	Total	%Mujeres	%Hombres
2004	0	17	17	0%	100%
2005	1	16	17	6%	94%
2006	1	16	17	6%	94%
2007	1	16	17	6%	94%
2008	0	17	17	0%	100%
2009	0	17	17	0%	100%
2010	0	17	17	0%	100%
2011	4	12	16	25%	75%
2012	3	14	17	18%	82%
2013	0	17	17	0%	100%
2014	0	17	17	0%	100%
2015	1	16	17	6%	94%
2016	1	16	17	6%	94%
2017	2	9	11	18%	82%
2018	1	10	11	9%	91%
2019	9	8	17	53%	47%
2020	8	9	17	47%	53%
2021	10	7	17	59%	41%

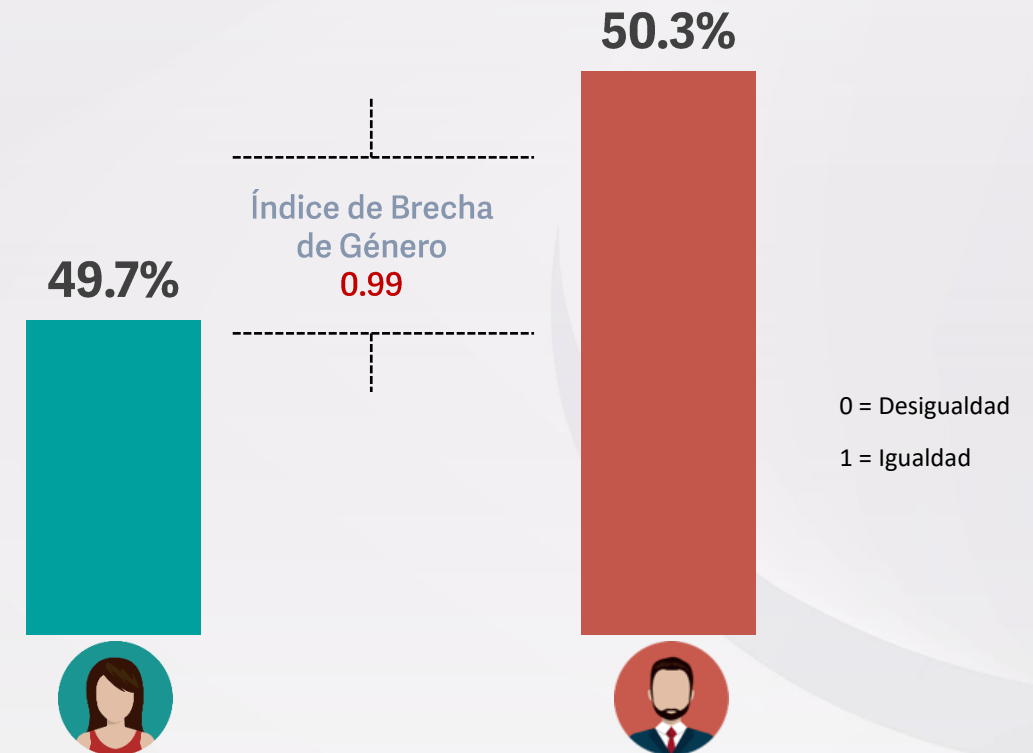
Fuente: Elaboración propia con información proporcionada por la Secretaría de Administración del Gobierno del Estado de Puebla. 2021.

RESULTADOS DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

La plantilla de las dependencias del Gobierno del Estado de Puebla suman: 5,826 personas

- 2,895 mujeres
- 2,931 hombres

Plantilla Laboral en las Dependencias del Gobierno del Estado de Puebla 2021.



Fuente: Elaboración propia con información de la Plataforma Nacional de Transparencia, Gobierno del Estado de Puebla, 2021.

RESULTADOS DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Las dependencias con mayor porcentaje de mujeres en su plantilla laboral:

- *Secretaría de Igualdad Sustantiva 78.3%*
- *Secretaría del Trabajo 62.4%*
- *Secretaría de Educación 57.5%*

Las dependencias con menor porcentaje de mujeres en su plantilla laboral:

- *Secretaría de Desarrollo Rural 37.7%*
- *Secretaría de Bienestar 36.8%*
- *Secretaría de Seguridad Pública 34.5%*

Índice de Brecha de Género en el Total de Personal por Dependencia, 2021



0 = Desigualdad

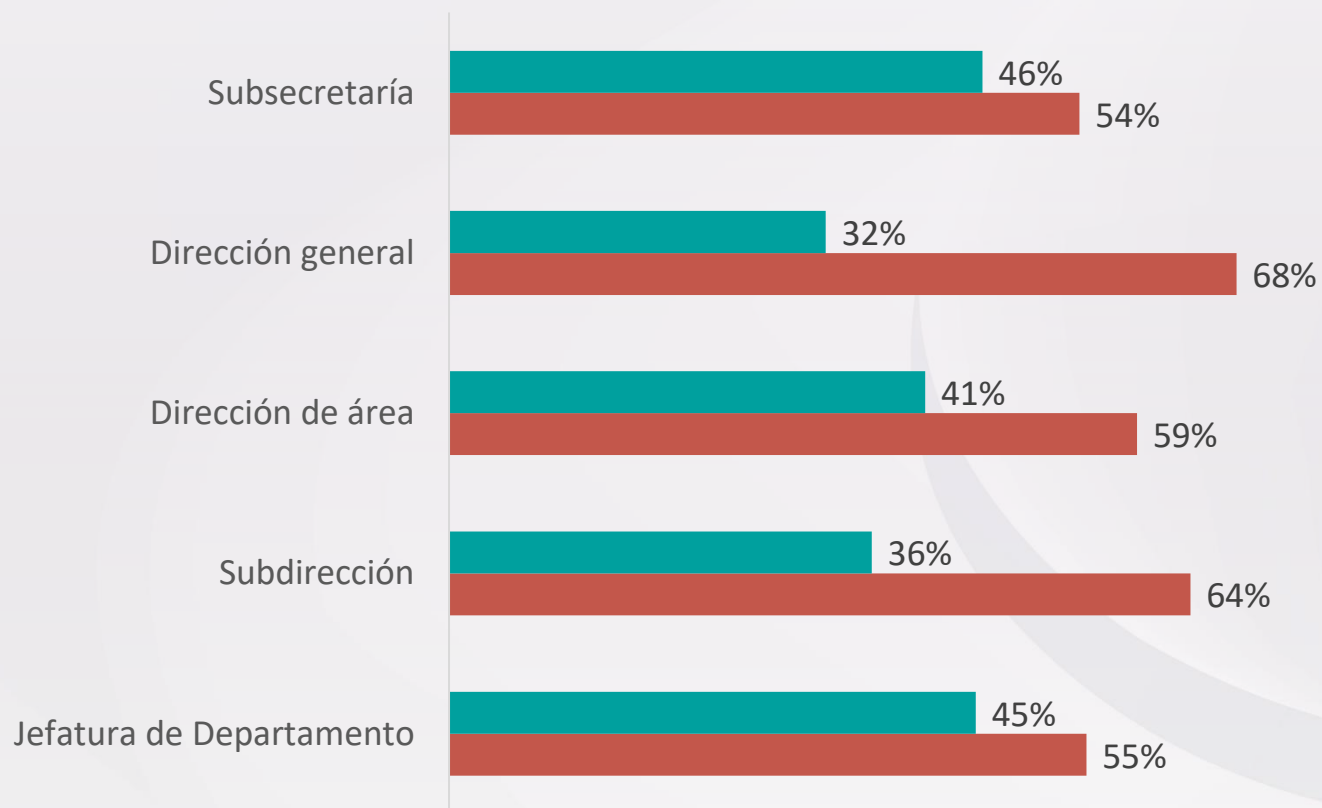
1 = Igualdad

RESULTADOS DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

- 1,307 es el personal de mando en las dependencias
- 556 mujeres, que representan el 43%
- 751 Hombres, que representan el 57%



Porcentaje de Mujeres y Hombres en Puestos de Mando en las Dependencias del Gobierno del Estado de Puebla, 2021.



Fuente: Elaboración propia con información de la Plataforma Nacional de Transparencia, Gobierno del Estado de Puebla, 2021.

RESULTADOS DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

0.74

Índice de brecha de género en el personal de mando de las 17 dependencias.

Subsecretarías

- 11 mujeres y 13 hombres

Direcciones generales

- 22 mujeres y 46 hombres

Direcciones de área

- 101 mujeres y 146 hombres

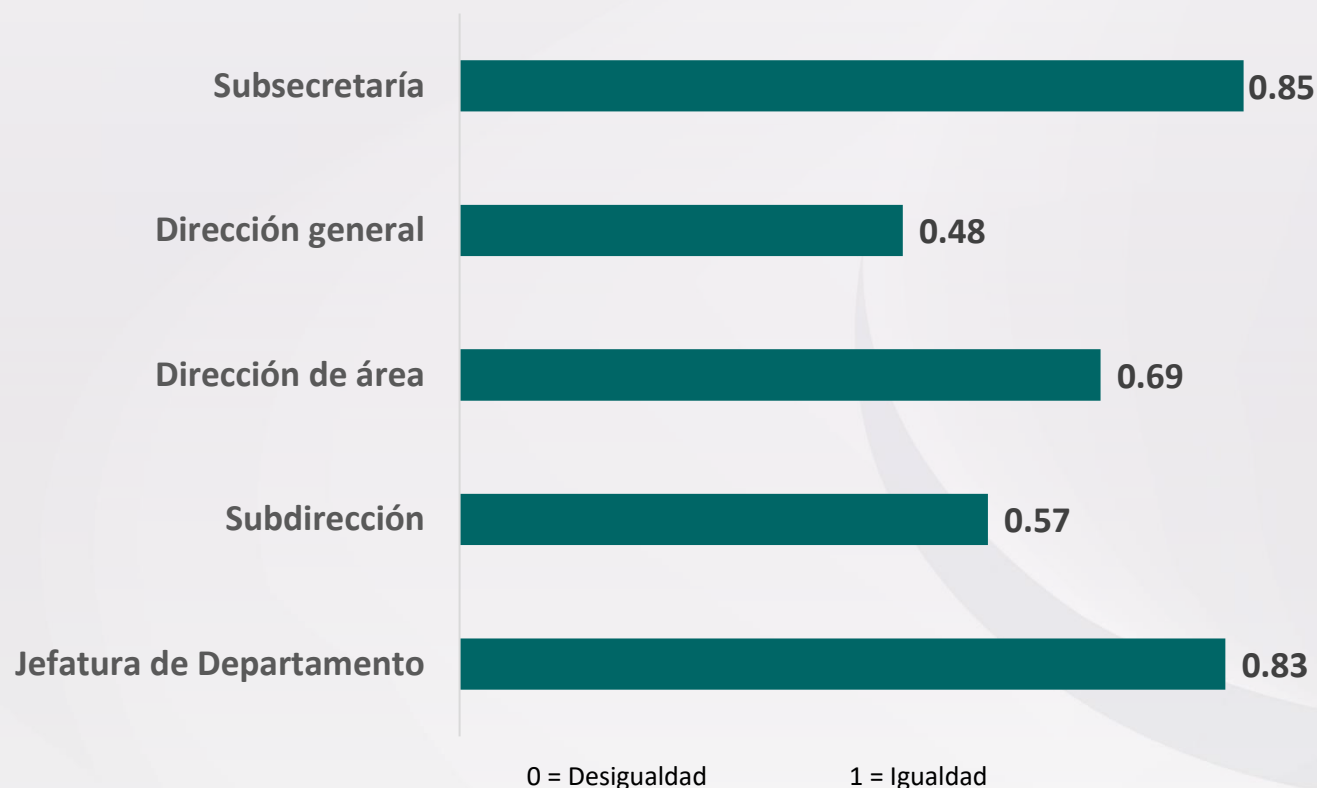
Subdirecciones

- 65 mujeres y 114 hombres

Jefaturas de departamento

- 357 mujeres y 432 hombres

Índice de Brecha de Género por Nivel de Puesto en las Dependencias del Gobierno del Estado de Puebla, 2021



Fuente: Elaboración propia con información de la Plataforma Nacional de Transparencia, Gobierno del Estado de Puebla, 2021.

RESULTADOS DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

0.74

Índice de brecha de género en el personal de mando de las 17 dependencias.

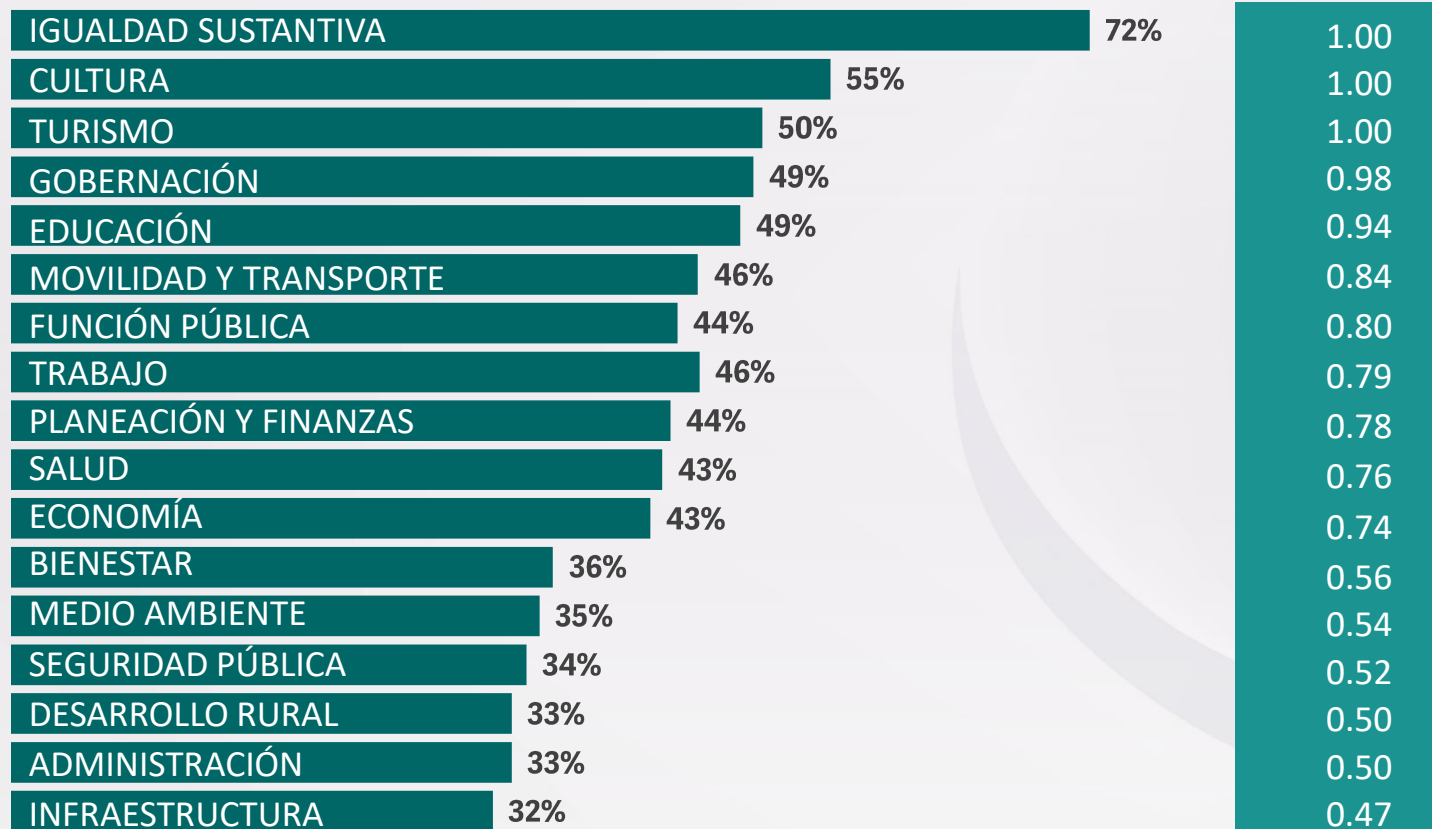
Sin brecha de género:

- Igualdad Sustantiva
- Cultura
- Turismo

Con peor Índice de brecha de género

- Seguridad Pública 0.52
- Desarrollo Rural 0.50
- Administración 0.50
- Infraestructura 0.47

Porcentaje de Mujeres con Puesto de Mando por Dependencia 2021



Fuente: Elaboración propia con información de la Plataforma Nacional de Transparencia, Gobierno del Estado de Puebla, 2021.

0 = Desigualdad
1 = Igualdad

RESULTADOS DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

- Las mujeres están mejor preparadas que los hombres

Equivalencia del nivel de escolaridad en años de estudio.

Nivel de escolaridad	Años de estudio
Bachillerato o carrera Técnica	12
Licenciatura	17
Especialidad	18
Maestría	19
Doctorado	21

Promedio de Años de Escolaridad del Personal de Mando en las Dependencias del Gobierno del Estado de Puebla, 2021

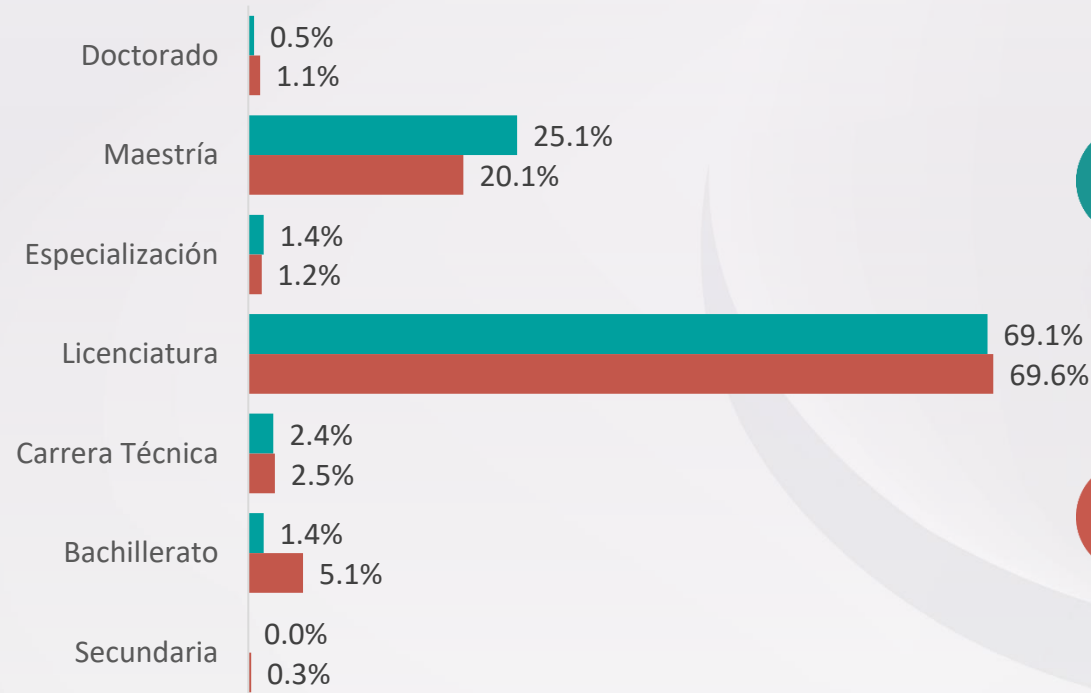
Nivel o puesto	Hombres	Mujeres	Total
Subsecretaría	18.0	18.6	18.3
Dirección General	17.8	18.0	17.9
Dirección de Área	17.6	17.9	17.7
Subdirección	17.2	17.5	17.3
Jefatura de Departamento	16.7	17.1	16.9
Total	17.1	17.3	17.2

Fuente: Elaboración propia con información de la Plataforma Nacional de Transparencia, Gobierno del Estado de Puebla, 2021.

RESULTADOS DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

- El 96% de las mujeres con puesto de jefa de departamento hasta subsecretaria tienen al menos el nivel de licenciatura terminada y los hombres el 92%.
- El 95% de las Subdirectoras y Jefas de Departamento cuentan con estudios de licenciatura, y los hombres el 90%.
- El 46% de las Directoras de Área, Directoras Generales y Subsecretarias cuentan con estudios de maestría, y los hombres 33%.

Porcentaje de Mujeres y Hombres con Puesto de Mando por Nivel de Escolaridad en las Dependencias del Gobierno del Estado de Puebla, 2021.



RESULTADOS DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Ingreso Promedio

Una mujer percibe en promedio \$98.00 por cada \$100.00 que gana un hombre.

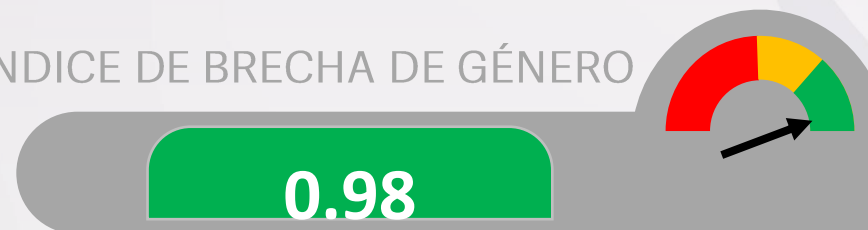


\$ 24,472.00



\$ 25,051.00

ÍNDICE DE BRECHA DE GÉNERO



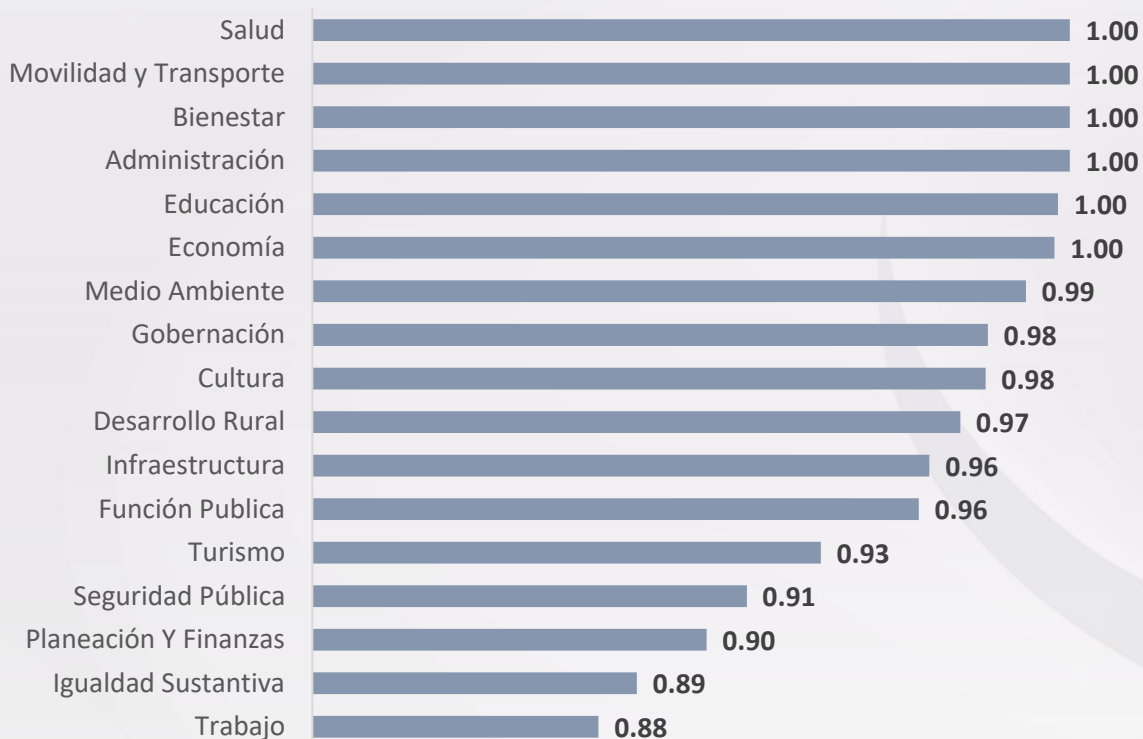
0 = Desigualdad

1 = Igualdad

RESULTADOS DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

- En **6** dependencias las mujeres ganan más de cien pesos por cada \$100.00 que gana un hombre.
- En **8** dependencias las mujeres ganan entre más \$90.00 y menos de cien pesos por cada \$100.00 que gana un hombre.
- En **3** dependencias las mujeres ganan \$90.00 o menos por cada \$100.00 que gana un hombre.

Índice de Brecha de Género por dependencia en el promedio de ingreso bruto mensual del personal de mando u homólogo



RESULTADOS DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Ingreso Promedio Bruto Mensual
"Mejor situación para las mujeres"



Las mujeres ganan
\$... por cada
\$100.00 que gana
un hombre

Secretaría de...

1. Salud

\$ 27,737.00

\$ 25,352.00

\$109.4

2. Movilidad y Transporte

\$ 26,290.00

\$ 24,451.00

\$107.5

3. Bienestar

\$ 21,163.00

\$ 20,386.00

\$103.8

4. Administración

\$ 27,352.00

\$ 27,056.00

\$101.1

RESULTADOS DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Con relación al ingreso promedio bruto mensual de las y los servidores públicos con puesto de mando u homólogo, existen diferencias marcadas. Por un lado, entre dependencias, y por otro, al interior de las mismas.

En el 35% de las dependencias, es decir, en seis de ellas, no existe brecha de género, como las Secretarías de Salud, de Movilidad y Transporte, de Bienestar, de Administración, de Educación y de Economía, donde el salario promedio es igual o el de las mujeres es superior al de los hombres.

En contraste, tres dependencias tienen una brecha igual o inferior a 0.90, como las Secretarías del Trabajo, de Igualdad Sustantiva y de Planeación y Finanzas.

Dependencia	Índice de Brecha de Género en el ingreso promedio bruto mensual
Secretaría de Administración	1.00
Secretaría de Bienestar	1.00
Secretaría de Cultura	0.99
Secretaría de Desarrollo Rural	0.97
Secretaría de Economía	1.00
Secretaría de Educación	1.00
Secretaría de Gobernación	0.98
Secretaría de Igualdad Sustantiva	0.89
Secretaría de Infraestructura	0.96
Secretaría de la Función Pública	0.96
Secretaría de Medio Ambiente, Desarrollo Sustentable y Ordenamiento Territorial	0.99
Secretaría de Movilidad y Transporte	1.00
Secretaría de Planeación y Finanzas	0.90
Secretaría de Salud	1.00
Secretaría de Seguridad Pública	0.91
Secretaría del Trabajo	0.88
Secretaría de Turismo	0.93

0 = Desigualdad

1 = Igualdad

RESULTADOS

DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Análisis de Resultados por Dependencia y Entidad Seleccionada

Por cada institución se consideró los siguientes indicadores:

- ❖ Plantilla total de servidoras y servidores públicos (absoluto y porcentaje).
- ❖ Índice de Brecha de Género de la Plantilla Total de servidoras y servidores públicos.
- ❖ Personal de mando, mujeres y hombres (absolutos y porcentaje).
- ❖ Índice de Brecha de Género del personal de mando.
- ❖ Porcentaje de mujeres y hombres por nivel de puesto.
- ❖ El ingreso promedio bruto mensual del personal de mando y homólogos.
- ❖ Ingreso promedio bruto mensual en mujeres por cada \$100.00 que gana un hombre.
- ❖ Índice de Brecha de Género Salarial del personal de mando y homólogos
- ❖ Índice de Brecha de Género en años de escolaridad promedio.

RESULTADOS DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Análisis de Resultados por Dependencia y Entidad Seleccionada

Dependencia (Secretaría de...)	Lugar que ocupa en			Índice de Brecha de Género			
	% de mujeres	% de mujeres con puestos de mando	Ingreso promedio bruto mensual en mujeres	Plantilla laboral	Personal de mando	Ingreso promedio	Promedio de años de escolaridad
Administración	9	15	3	0.96	0.50	1.00	1.00
Bienestar	16	12	17	0.58	0.56	1.00	1.00
Cultura	6	2	11	1.00	1.00	0.98	0.99
Desarrollo Rural	15	16	15	0.60	0.50	0.97	1.00
Economía	10	11	7	0.83	0.74	1.00	1.00
Educación	3	5	10	1.00	0.94	1.00	1.00
Función Pública	7	7	6	1.00	0.80	0.96	1.00
Gobernación	8	4	5	1.00	0.98	0.98	1.00
Igualdad Sustantiva	1	1	8	1.00	1.00	0.89	1.00
Infraestructura	14	17	16	0.69	0.49	0.96	1.00
Medio Ambiente	11	13	14	0.79	0.54	0.99	0.96
Movilidad y Transporte	12	6	4	0.77	0.84	1.00	0.97
Planeación Y Finanzas	4	9	9	1.00	0.78	0.90	1.00
Salud	5	10	2	1.00	0.76	1.00	0.98
Seguridad Pública	17	14	13	0.53	0.52	0.91	1.00
Trabajo	2	8	12	1.00	0.79	0.88	1.00
Turismo	13	3	1	1.00	0.79	0.88	1.00

Fuente: Elaboración propia con información de la Plataforma Nacional de Transparencia, Gobierno del Estado de Puebla, 2021.

RESULTADOS DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Análisis de Resultados por Dependencia y Entidad Seleccionada

Entidad	Lugar que ocupa en		Índice de Brecha de Género			
	% de mujeres	% de mujeres con puestos de mando	Plantilla laboral	Personal de mando	Ingreso promedio	Promedio de años de escolaridad
Instituto de la Discapacidad del Estado de Puebla	2	1	1.00	1.00	1.00	1.00
Instituto Poblano de Asistencia al Migrante	5	5	0.57	0.38	1.00	0.97
Instituto Poblano de los Pueblos Indígenas	3	3	0.85	0.79	0.90	1.00
Instituto Poblano de la Juventud	4	4	0.63	0.67	0.77	0.99
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Puebla	1	2	1.00	1.00	1.00	0.99

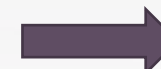
Fuente: Elaboración propia con información de la Plataforma Nacional de Transparencia, Gobierno del Estado de Puebla, 2021.

RESULTADOS DE LA PARIDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Infografías

Como parte de los productos generados se encuentran las Infografías que se elaboraron por dependencia y entidad seleccionada, las cuales contienen la siguiente información:

- ❖ Plantilla laboral mujeres (Incluye todos los puestos, desde personal operativo hasta Subsecretarías).
- ❖ Plantilla laboral hombres (Incluye todos los puestos, desde personal operativo hasta Subsecretarías).
- ❖ Índice de brecha de género de la plantilla laboral.
- ❖ Porcentaje de mujeres de la plantilla laboral.
- ❖ Ingreso promedio de las servidoras públicas (Incluye todos los puestos de mando y sus homólogos).
- ❖ Ingreso promedio de los servidores públicos (Incluye todos los puestos de mando y sus homólogos).
- ❖ Índice de brecha de género del ingreso promedio.
- ❖ Relación salarial.
- ❖ Relación en puestos de mando: mejor situación y peor situación.
- ❖ Porcentaje de ocupantes por sexo en puestos de mando superior (Dirección General y Subsecretarías)
- ❖ Porcentaje de mujeres en puestos de mando superior (Dirección General y Subsecretarías)
- ❖ Porcentaje de ocupantes por sexo en puestos de mando medio (Dirección de Área, Subdirección y Jefatura de Departamento).
- ❖ Porcentaje de mujeres en puestos de mando medio (Dirección de Área, Subdirección y Jefatura de Departamento).
- ❖ Promedio de años de escolaridad en el personal de mando, desagregado por sexo y puesto.



2 Percepción de las mujeres en la APE



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



**Secretaría de
Igualdad Sustantiva**
Gobierno de Puebla

2 Percepción de las mujeres en la APE

- Se midió la percepción en aspectos relacionados con las condiciones que enfrentan las mujeres para acceder a **puestos de mayor responsabilidad** y la forma de subsanarlas.
- Se diseño y aplicó un cuestionario para medir:
 - Percepción sobre las condiciones que favorecen la **participación** y **representación** igualitaria de las mujeres y hombres en los puestos de liderazgo y toma de decisión.
 - Percepción de las servidoras públicas con puesto de mando, respecto a la **selección, contratación** y **ascensos**.

RESULTADOS

SOBRE LA PERCEPCIÓN DE LAS MUJERES EN LA APE

Participación en la Encuesta

Puesto o cargo	Número de participantes	Porcentaje
Subsecretaría u homóloga	16	2.3
Coordinadora General u homólogo	31	4.4
Directora de Área	125	17.8
Subdirectora u homólogo	101	14.3
Jefa de Departamento u homólogo	430	61.1
No especificado	1	0.1
Total	704	100.0

Fuente: Elaboración propia con los resultados de la Encuesta de Percepción sobre las Condiciones de las Mujeres en la Administración Pública Estatal, 2021.

RESULTADOS

SOBRE LA PERCEPCIÓN DE LAS MUJERES EN LA APE

Antigüedad de las Mujeres Encuestadas

Años de antigüedad	En la administración pública estatal	En el puesto actual
Menos de un año	15.6%	36.1%
De 1 a 5 años	41.6%	54.4%
De 6 a 10 años	18.0%	5.4%
De 11 a 15 años	4.7%	1.0%
De 16 a 20 años	8.0%	1.4%
Más de 20 años	12.0%	1.6%
No especificado	0.1%	0.1%

Fuente: Elaboración propia con los resultados de la Encuesta de Percepción sobre las Condiciones de las Mujeres en la Administración Pública Estatal, 2021.

RESULTADOS

SOBRE LA PERCEPCIÓN DE LAS MUJERES EN LA APE

Ingreso al Empleo de las Mujeres Encuestadas

Afirman que en su Institución, en la selección, contratación y ascensos de las y los servidores públicos ha existido participación equilibrada y sin discriminación entre mujeres y hombres.

87.10%

Para ingresar al puesto que ostenta actualmente, el proceso de selección o promoción fue incluyente, objetivo y libre de discriminación por sexo o identidad de género.

95.80%

RESULTADOS

SOBRE LA PERCEPCIÓN DE LAS MUJERES EN LA APE

Sugerencias para disminuir la brecha entre el número de hombres y mujeres con cargos públicos

Ingreso al
Empleo

Consideración la preparación y experiencia de las personas, independientemente de su sexo

75.30%

Promover políticas de igualdad de género

55.40%

Impulsar un cambio cultural en los tomadores de decisiones a favor del reconocimiento de las capacidades de las...

49.00%

Procesos de selección y promoción sean de manera transparente.

41.80%

Otras alternativas

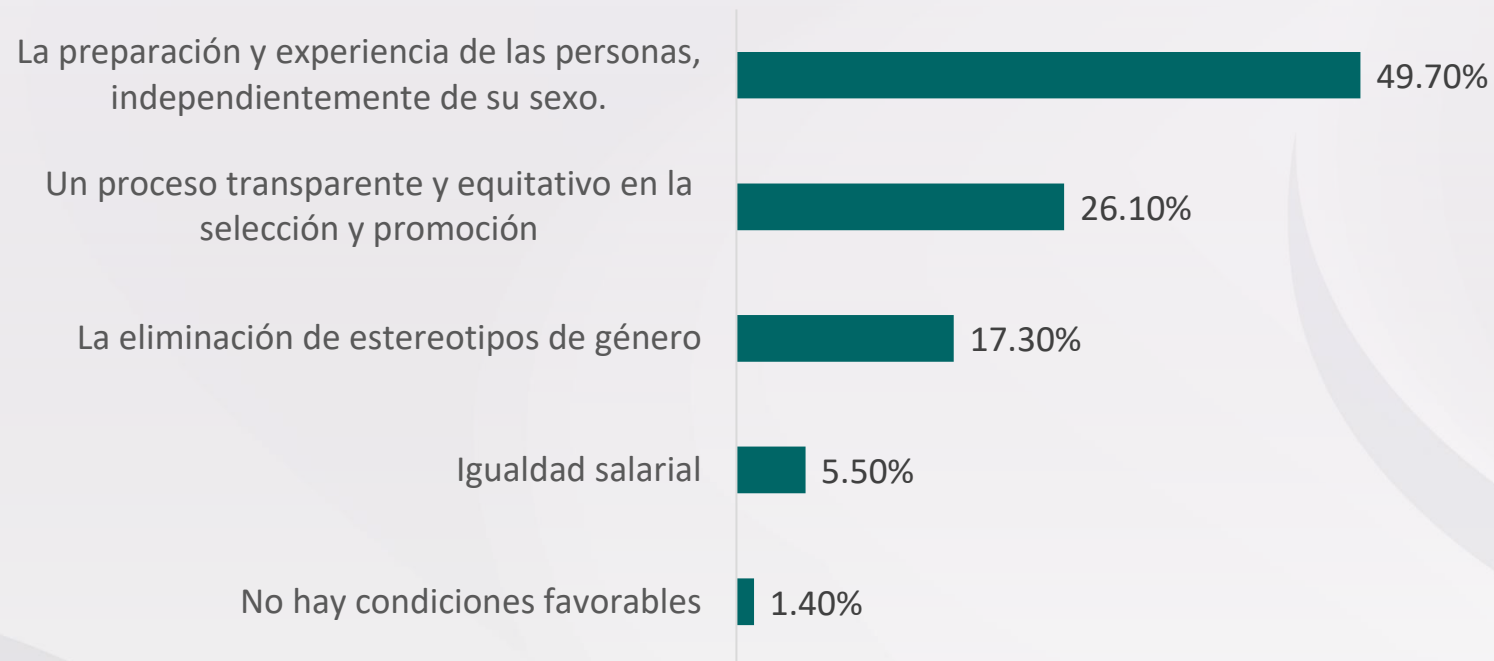
2.10%

Fuente: Elaboración propia con los resultados de la Encuesta de Percepción sobre las Condiciones de las Mujeres en la Administración Pública Estatal, 2021.

RESULTADOS SOBRE LA PERCEPCIÓN DE LAS MUJERES EN LA APE

Condiciones que favorecen la participación y representación
igualitaria de las mujeres y hombres en los puestos de liderazgo y
toma de decisiones

Ingreso al
Empleo



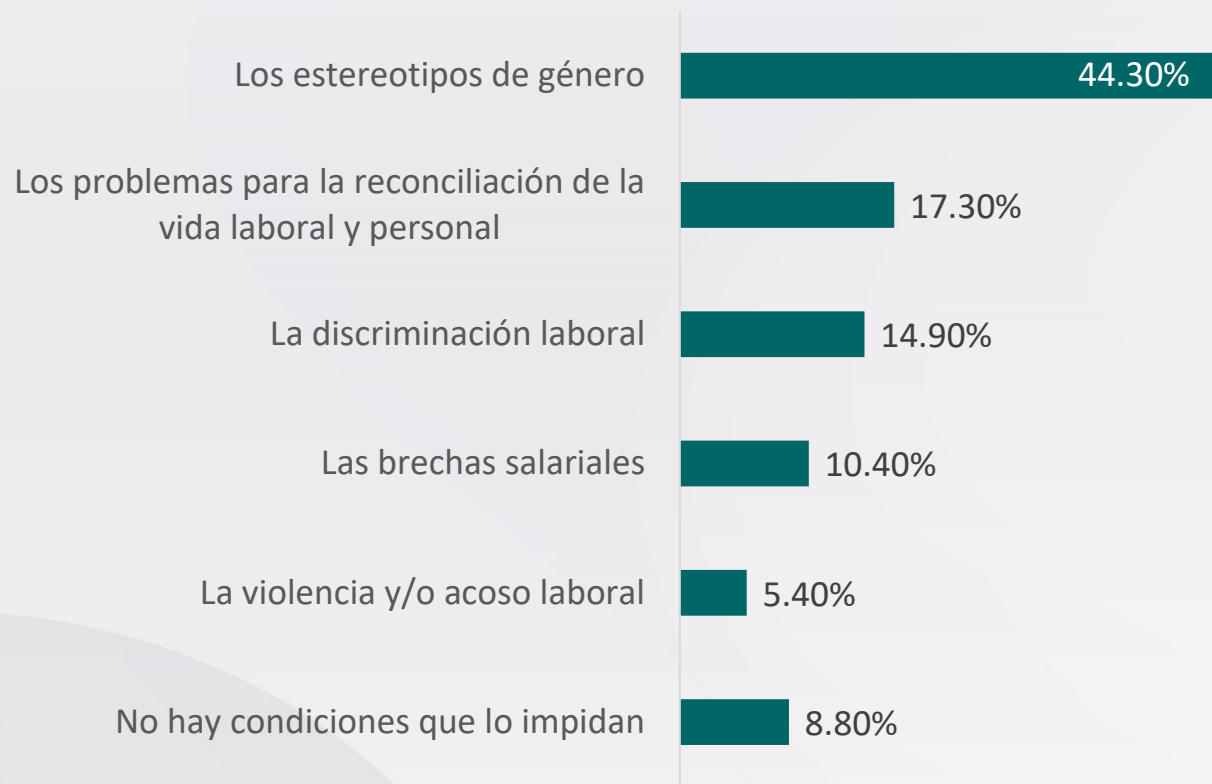
Fuente: Elaboración propia con los resultados de la Encuesta de Percepción sobre las Condiciones de las Mujeres en la Administración Pública Estatal, 2021.

RESULTADOS

SOBRE LA PERCEPCIÓN DE LAS MUJERES EN LA APE

Condiciones que impiden la participación y representación
igualitaria de las mujeres y hombres en los puestos de
liderazgo y toma de decisiones

Ingreso al
Empleo



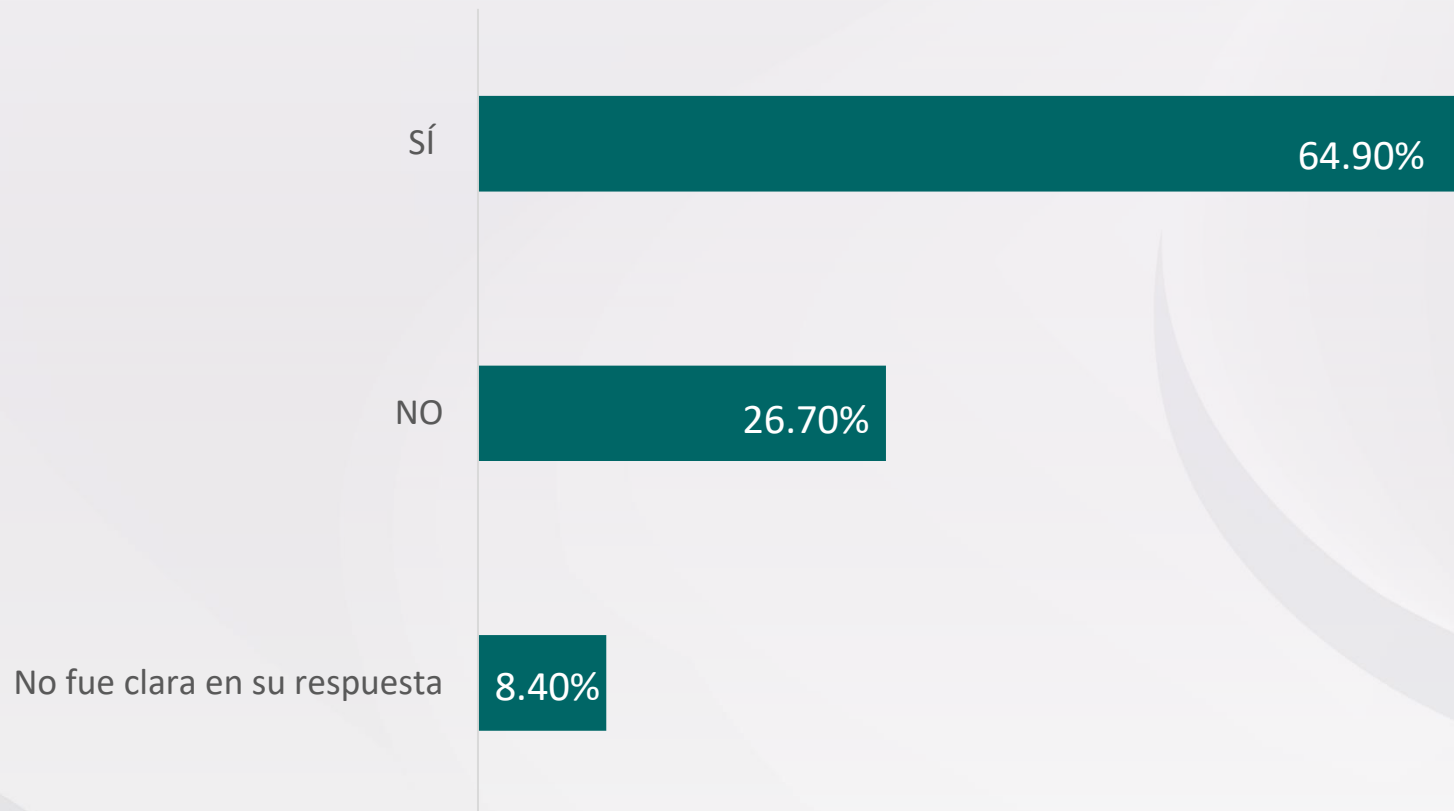
Fuente: Elaboración propia con los resultados de la Encuesta de Percepción sobre las Condiciones de las Mujeres en la Administración Pública Estatal, 2021.

RESULTADOS

SOBRE LA PERCEPCIÓN DE LAS MUJERES EN LA APE

Promoción al
Ascenso

Creen tener o no posibilidades de una promoción

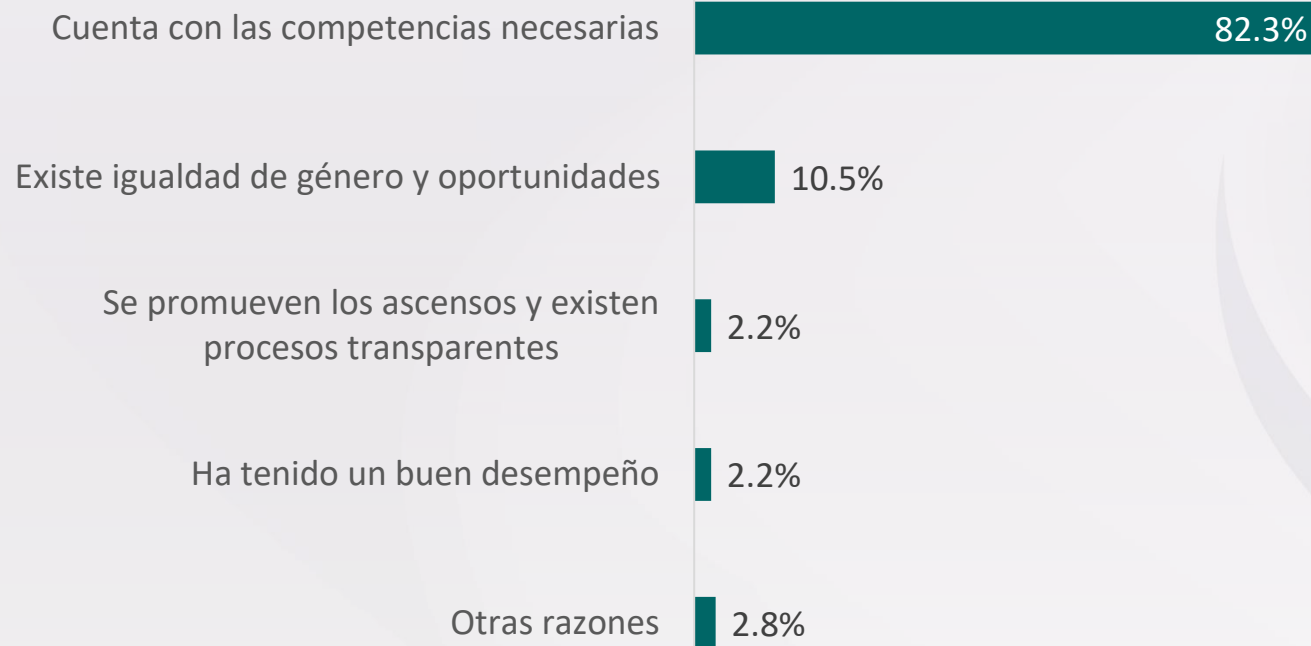


Fuente: Elaboración propia con los resultados de la Encuesta de Percepción sobre las Condiciones de las Mujeres en la Administración Pública Estatal, 2021.

RESULTADOS SOBRE LA PERCEPCIÓN DE LAS MUJERES EN LA APE

Motivos por los cuales sí creen tener posibilidad de una promoción

Promoción al
Ascenso



Fuente: Elaboración propia con los resultados de la Encuesta de Percepción sobre las Condiciones de las Mujeres en la Administración Pública Estatal, 2021.

RESULTADOS

SOBRE LA PERCEPCIÓN DE LAS MUJERES EN LA APE

Motivos por los cuales no creen tener posibilidad de una promoción

Promoción al
Ascenso



Fuente: Elaboración propia con los resultados de la Encuesta de Percepción sobre las Condiciones de las Mujeres en la Administración Pública Estatal, 2021.

3 Directorio de Mujeres en la APE



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



**Secretaría de
Igualdad Sustantiva**
Gobierno de Puebla

3 Directorio de Mujeres en la APE

Con la finalidad de disponer de un mecanismo para la **identificación** y **localización** de las servidoras públicas que dentro de la Administración Pública del Estado de Puebla ocupan un puesto de mando de jefatura de departamento hasta subsecretaria, se obtuvo de la Plataforma Nacional de Transparencia la información del Directorio de las 17 dependencias y las 5 entidades seleccionadas.

3 Directorio de Mujeres en la APE

El contenido del este directorio es:

- Primer Apellido
- Segundo Apellido
- Nombre(s)
- Teléfono Oficial
- Extensión
- Correo Electrónico Oficial
- Denominación del Puesto
- Nombre de la Institución (Dependencia o Entidad)
- Domicilio Oficial:
 - Nombre de la Localidad
 - Nombre del Municipio
 - Código Postal
 - Tipo de Vialidad
 - Nombre de Vialidad
 - Número Exterior
 - Número Interior
 - Tipo de Asentamiento
 - Nombre del Asentamiento

En un inicio está conformado con los datos de las servidoras públicas de las diecisiete dependencias y las cinco entidades seleccionadas.

Dos niveles de uso

- Acceso a todo el público desde los portales web de cada institución.
- Acceso restringido, solo podrán ingresar las designadas por cada institución para realizar las actualizaciones pertinentes, así como, personal de la Secretaría de Igualdad Sustantiva.

La ubicación de este directorio se encuentra en el siguiente link:

<http://sentidosocial.org.mx/directorio/>



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Secretaría de
Igualdad Sustantiva
Gobierno de Puebla

GRACIAS

